

# 八街市人事行政運営等の状況

八街市の職員の任用、服務や勤務条件などの人事行政の運営等の状況および職員の給与・定員管理の状況などを市民の皆さんにご理解いただくため、次のとおり公表します。

なお、市ホームページでも公表する予定です。

☎ 総務課 ☎ 4 4 3 - 1 1 1 3

## 1. 職員の任免および職員数に関する状況について

### ○採用・退職者数（平成 29 年度）

採用者数	退職者数
24 人	21 人

### ○部門別職員数の状況と主な増減理由（各年 4 月 1 日現在）（注）職員数は一般職に属する職員数です。

	職員数		対前年増減数	主な増減理由
	平成 30 年	平成 29 年		
一般行政部門	406 人	399 人	7 人	人員配置の見直しによる増
教育部門	86 人	86 人	0 人	
公営企業等	53 人	50 人	3 人	地域包括支援センターへの専門職員配置による増
合計	545 人	535 人	10 人	

### ○一般行政職の級別職員数の状況（平成 30 年 4 月 1 日現在）

区分	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級	8 級	
標準的な職務内容	主事補	主事	主任主事	主査補	主査	副主幹	課長	部長	
職員数	32 人	34 人	47 人	74 人	76 人	55 人	28 人	8 人	
構成比	9.0 %	9.6 %	13.3 %	20.9 %	21.5 %	15.5 %	7.9 %	2.3 %	
参考	1 年前の構成比	7.9 %	10.8 %	10.5 %	27.7 %	20.4 %	12.2 %	8.5 %	2.0 %
	5 年前の構成比	4.1 %	7.6 %	26.9 %	25.4 %	13.5 %	11.7 %	7.9 %	2.9 %

- (注) 1. 一般行政職とは、全職員のうち税務、福祉、企業職など以外の業務に従事している職員のことを指します。  
 2. 職員の職務は、その複雑性、困難性および責任の度合いに基づき 1 級から 8 級に分類されています。  
 3. 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職名です。  
 4. 構成比は、端数処理の関係で、合計が 100%にならない場合があります。

## 2. 職員の給与の状況について

### ○人件費の状況

人件費とは、一般職に支給される給与と市長や議員など特別職に支給される給料、報酬、手当のほか、共済費などを含む経費の合計をいいます。

平成 29 年度一般会計決算における人件費の状況は次のとおりです。

住民基本台帳人口 (H30.3.31 現在)	歳出額 (A)	実質収支	人件費 (B)	人件比率 (B/A)	平成 28 年度の人件費率
70,986 人	20,243,728 千円	829,440 千円	3,827,643 千円	18.9 %	18.7 %

### ○職員給与費の状況（一般会計予算）

平成 30 年度一般会計当初予算における給与費の状況は次のとおりです。

職員数 (A)	給与費				1 人当たり給与費 (B/A)
	給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 (B)	
533 人	1,983,851 千円	258,020 千円	795,651 千円	3,037,522 千円	5,699 千円

- (注) 職員数は、一般会計における平成 30 年 4 月 1 日現在の一般職の職員の総数であり、職員手当とは、扶養手当、住居手当、通勤手当などの各種手当（退職手当を除く）をいいます。

### ○ラスパイレス指数の状況

	八街市	全国市平均
平成 29 年	99.2	99.1
平成 24 年	107.0 (98.9)	106.9 (98.8)

- (注) 1. ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を 100 とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数です。  
 2. 全国市平均とは、政令指定都市を除く全国の市の平均です。  
 3. 平成 24 年度の指数は、国家公務員の時限的な（平成 24 年 4 月 1 日から 2 年間）給与改定特例法による平均 7.8 % の給与減額支給措置により大幅に上昇しました。括弧書きは、国家公務員の時限的な給与減額措置がない場合の数値です。

### ○職員の平均年齢、平均給料月額および平均給与月額の状況（平成 30 年 4 月 1 日現在）

区分	一般行政職		
	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
八街市	330,036 円	360,815 円	43.8 歳
国	329,845 円	410,940 円	43.5 歳

- (注) 1. 平均給料月額とは、各職種ごとの職員の基本給の平均です。  
 2. 平均給与月額とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当などの諸手当の額を合計したものの平均です。

### ○職員の初任給の状況（平成 30 年 4 月 1 日現在）

卒業後すぐに採用された場合の初任給と、その後引き続き 2 年間勤務したときの給料月額は次のとおりです。

一般行政職	八街市		国	
	決定初任給	採用 2 年後	決定初任給	採用 2 年後
大学卒	179,200 円	192,700 円	総合職 183,700 円	総合職 206,800 円
			一般職 179,200 円	一般職 192,700 円
高校卒	151,500 円	162,700 円	147,100 円	156,800 円

### ○職員の経験年数別、学歴別平均給料月額の状況（平成 30 年 4 月 1 日現在）

区分	経験年数 10 年	経験年数 15 年	経験年数 20 年	
一般行政職	大学卒	250,038 円	294,933 円	340,600 円
	高校卒	該当なし	249,150 円	該当なし

- (注) 経験年数とは、学校卒業後すぐに市に採用され、引き続いて勤務している場合には採用後の年数をいい、採用前に職歴などのある場合には、その期間を換算し、採用後の年数に加算した年数をいいます。

○職員手当の状況 (平成30年4月1日現在)

職員には、給料および職員手当が支給されますが、代表的な職員手当の概要は次のとおりです。

区分	八街市	国の制度との異同	支給実績 平成29年度決算																								
扶養手当	○子 10,000円 16歳～22歳の子 1人 5,000円加算 ○子以外の扶養親族 6,500円	同じ	43,159千円																								
住居手当	○借家の場合 (家賃が12,000円を超える場合に限る) 家賃の額に応じて27,000円を限度に支給	同じ	19,863千円																								
通勤手当	○電車・バスを利用する場合 定期代など55,000円を上限に支給 ○乗用車などを使用する場合 使用距離などに応じて2,000円～31,600円を支給	同じ	32,878千円																								
期末手当 勤勉手当	(平成29年度支給割合) <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>期末手当</th> <th>勤勉手当</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6月期</td> <td>1.225 (1.025) 月分</td> <td>0.850 (1.050) 月分</td> </tr> <tr> <td>12月期</td> <td>1.375 (1.175) 月分</td> <td>0.950 (1.150) 月分</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>2.60 (2.20) 月分</td> <td>1.80 (2.20) 月分</td> </tr> </tbody> </table> 職制上の段階、職務の級等による加算措置有( )内は特別管理職員の支給割合(行政職8級の職員)		期末手当	勤勉手当	6月期	1.225 (1.025) 月分	0.850 (1.050) 月分	12月期	1.375 (1.175) 月分	0.950 (1.150) 月分	計	2.60 (2.20) 月分	1.80 (2.20) 月分	同じ	期末 458,030千円 勤勉 308,677千円												
	期末手当	勤勉手当																									
6月期	1.225 (1.025) 月分	0.850 (1.050) 月分																									
12月期	1.375 (1.175) 月分	0.950 (1.150) 月分																									
計	2.60 (2.20) 月分	1.80 (2.20) 月分																									
退職手当 (注)	<table border="1"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>自己都合</th> <th>勤奨・定年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>支給率</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>勤続20年</td> <td>19.6695月分</td> <td>24.586875月分</td> </tr> <tr> <td>勤続25年</td> <td>28.0395月分</td> <td>33.27075月分</td> </tr> <tr> <td>勤続35年</td> <td>39.7575月分</td> <td>47.709月分</td> </tr> <tr> <td>最高限度額</td> <td>47.709月分</td> <td>47.709月分</td> </tr> <tr> <td>その他の加算措置</td> <td colspan="2">定年前早期退職特例措置 (2～20%加算)</td> </tr> <tr> <td>1人当たり平均支給額</td> <td colspan="2">16,535千円</td> </tr> </tbody> </table>	区分	自己都合	勤奨・定年	支給率			勤続20年	19.6695月分	24.586875月分	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分	勤続35年	39.7575月分	47.709月分	最高限度額	47.709月分	47.709月分	その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2～20%加算)		1人当たり平均支給額	16,535千円		同じ	-
区分	自己都合	勤奨・定年																									
支給率																											
勤続20年	19.6695月分	24.586875月分																									
勤続25年	28.0395月分	33.27075月分																									
勤続35年	39.7575月分	47.709月分																									
最高限度額	47.709月分	47.709月分																									
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2～20%加算)																										
1人当たり平均支給額	16,535千円																										

支給対象地域	八街市全域
支給率	3%
支給対象職員数	521人
国の制度(支給率)	3%
地域手当1人当たり 平均支給年額 (平成29年度決算)	114,350円

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成29年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額です。



時間外勤務手当	平成29年度決算	支給総額	61,873千円	平成28年度決算	支給総額	67,266千円
		職員1人当たり支給年額	119千円		職員1人当たり支給年額	130千円

○特別職の報酬等の状況 (平成30年4月1日現在)

区分	給料等月額
給料	市長 830,000円
	副市長 690,000円
	教育長 650,000円
報酬	議長 445,000円
	副議長 400,000円
	委員長 365,000円
	議員 355,000円

区分	平成29年度支給割合
期末手当	市長 6月期 1.90月分
	副市長 12月期 2.05月分
	教育長 計 3.95月分

区分	平成29年度支給割合
期末手当	議員 6月期 1.90月分
	12月期 2.05月分
	計 3.95月分

※特別職の給料については、平成30年4月1日から平成31年3月31日の間、左記給料月額より市長41,500円、副市長13,800円、教育長13,000円を減額しています。

3. 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況について

○勤務時間および休憩時間の状況

勤務時間などの状況は次のとおりです。ただし、保育園や中央公民館などの勤務場所では、これと異なる勤務形態の場合があります。

1週間の勤務時間	勤務時間の割り振り		
	始業時間	終業時間	休憩時間
38時間45分	午前8時30分	午後5時15分	正午～午後1時

○年次休暇の状況 (平成29年度)

平均取得日数
11.9日

○育児休業・育児短時間勤務および部分休業の取得状況 (平成29年度)

区分	取得者数
育児休業	23人
育児短時間勤務	1人
部分休業	11人

4. 職員の分限および懲戒処分の状況について (平成29年度)

○職員の分限処分の状況

心身の故障のため、職務の遂行に支障がある職員などに対しては、公務能率の維持などのために、職員の意に反して降任、免職または休職の処分を行うことができます。平成29年度には、10人の職員が心身の故障などにより休職処分を受けています。

○職員の懲戒処分の状況

職務上の義務に違反した職員などについては、公務における規律と秩序を維持するために、戒告、減給などの処分を行うことができます。平成29年度に懲戒処分を受けた職員はいませんでした。

5. 職員のサービスの状況について (平成29年度)

すべての職員は、全体の奉仕者として公共の利益のために勤務し、かつ、職務の遂行にあたっては、全力を挙げて専念しなければならないこととされています。このサービスの基本原則を忠実に実行するため、さまざまな機会において職員の綱紀の粛正や服務規律の確保の周知徹底を行っています。

6. 職員の研修および勤務成績の評定の状況について (平成29年度)

職員の資質向上を目的に、庁内において個人情報保護

対策研修会、情報セキュリティ研修、人事評価制度研修などを実施したほか、各種研修機関などを利用して階層別研修や専門研修を実施しています。

また、職員の勤務について、必要に応じて能力や実績などに関する勤務成績の評定を行い、その評定の結果に基づき、昇給や昇任などを行っています。

7. 職員の福祉および利益の保護の状況について (平成29年度)

○職員の福祉および福利厚生

職員の健康管理状態を把握し、疾病などの早期発見を行うため、定期健康診断、生活習慣病予防検診を実施しています。

職員の福利厚生事業については、市に代わり、八街市職員組合が実施しました。(職員組合への補助金は凍結中です。)

また、出産費助成、育児・介護休暇助成などの給付事業については、県内市町村とその職員が共同で福利厚生事業を運営しています。(千葉県市町村職員互助会負担金 647,748円)

○職員の利益の保護の状況

平成29年度に千葉県市町村公平委員会に対する勤務条件に関する措置の要求、不利益処分についての審査請求はありませんでした。