

特定事業主行動計画に基づく取組状況の公表

次世代育成支援対策推進法第19条第5項及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第15条第6項の規定による八街市特定事業主行動計画に基づく取組状況を公表します。

1. 配偶者の出産に係る子の特別休暇の取得率

| 年度 | 対象者 | 取得者 | 対象者 | 数値目標 (令和2年度末) |
|--------|-----|-----|-------|------------------|
| 平成28年度 | 5人 | 2人 | 40.0% | 100% |
| 平成29年度 | 8人 | 2人 | 25.0% | |
| 平成30年度 | 5人 | 3人 | 60.0% | |
| 令和元年度 | 6人 | 2人 | 33.3% | |
| 令和2年度 | | | | |

2. 時間外勤務の縮減

(月60時間及び年間360時間を超える職員数)

| 年度 | 月60時間 | 年間360時間 | 数値目標 (令和2年度末) |
|--------|-------|---------|------------------|
| 平成28年度 | 26人 | 10人 | 0人 |
| 平成29年度 | 30人 | 11人 | |
| 平成30年度 | 36人 | 7人 | |
| 令和元年度 | 160人 | 28人 | |
| 令和2年度 | | | |

3. 管理職への女性登用の推進

| 年度 | 管理職総数 | うち女性 管理職数 | 女性割合 | 数値目標 (令和2年度末) |
|--------|-------|--------------|-------|------------------|
| 平成28年度 | 40人 | 5人 | 12.5% | — |
| 平成29年度 | 40人 | 6人 | 15.0% | |
| 平成30年度 | 41人 | 6人 | 14.6% | |
| 令和元年度 | 41人 | 6人 | 14.6% | |
| 令和2年度 | | | | |