

やちまた男女共同参画だより

Vol.7

「嫌がらせ、いじめ」を意味する「ハラスメント」は、前に言葉をつけ加えた〇〇ハラスメントという言葉が多くあります。その中でも職場で起こる代表的なものとして、セクシュアルハラスメントやパワーハラスメントがあげられます。

セクシュアルハラスメント

性的嫌がらせを意味し、異性同性を問わず、相手の意に反して行われる性的な言動のことです。相談件数に占める割合が最も多くなっています。

パワーハラスメント

職場での優位性を背景に、業務の適正な範囲を超えて精神的、身体的苦痛を与えたり職場環境を悪化させたりする行為のことです。

平成29年度都道府県労働局での相談件数

(出典：厚生労働省「職場のセクシュアルハラスメント 妊娠・出産等ハラスメント防止のためのハンドブック」より)

性差別	1,266 (6.6%)
婚姻、妊娠、出産等を理由とする不利益取扱い	4,434 (23.1%)
妊娠・出産等ハラスメント	2,506 (13.1%)
セクシュアルハラスメント	6,808 (35.5%)
母性健康管理	2,686 (14.0%)
その他	1,487 (7.8%)



こんな言動がハラスメントになる可能性があります

- 職場の懇親会の席でお酒のお酌や隣に座ることを強要する
- 部下の性的な事項について職場で話題にしてからかう
- 独身者のことを心配して上司が「どうして結婚しないのか」としつこく聞く
- 子どもが小さいうちは母親は家庭で育児に専念すべきだと日頃から発言している
- 妊娠中の女性社員から業務内容への配慮を相談されたが「妊娠は病気ではないのだから甘えてはいけない」と説教した
- 2人目以降の産休、育児休業は正直迷惑なので「凶々しい」と嫌みを言った

「男らしい」「女らしい」といった固定的な性別役割分担意識に基づいた言動がハラスメントを引き起こす原因になってしまふことがあります。

これらのハラスメントは、働く意欲の低下や心身の不調、あるいは能力発揮の阻害、ひいては職場環境の悪化など大きな問題を引き起こします。

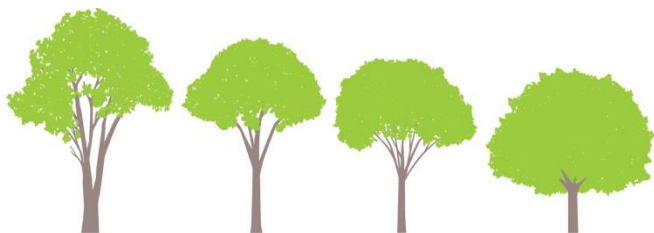
ハラスメントは個人ではなく会社の問題です。受けた場合は、勇気を出して相手にはっきり伝えましょう。受け流しているだけでは状態は改善されません。我慢したり無視したりすると事態を悪化させてしまうかもしれません。それでも続く場合は会社の人事労務などの相談担当者や信頼できる人に相談しましょう。

みんながいきいきと働くことができるよう職場全体でハラスメント行為を発生させない環境づくりに努めましょう。

千葉県男女共同参画センターからのお知らせ

千葉県男女共同参画シンポジウム&ネットワーク会議

- 日時
令和元年6月23日(日)午後1時から4時30分
- 場所
千葉県男女共同参画センター会議室
(京成バス 千葉テレビ入口バス停から徒歩1分、駐車場あり)
- 概要
 - ・講演会
講演 「(仮)誰もが活躍チャレンジ!~いまどき仕事の選び方、働き方~」
講師 油井 文江さん
(一般社団法人日本ダイバーシティ・マネジメント推進機構専務理事、
内閣府地域働き方改革支援チーム委員)
堀 正仁さん
(中小企業診断士・ビジネスコーチ)
 - ・ネットワーク会議 ※ネットワーク会議のみの参加不可
テーマ 「(仮)「パラレルワーク」について」
講評 油井 文江さん
(一般社団法人日本ダイバーシティ・マネジメント推進機構専務理事、
内閣府地域働き方改革支援チーム委員)
ファシリテーター 山内 慎一さん
(キャリア・コンサルタント、中小企業診断士)
高久 雅樹さん
(中小企業診断士)
- 定員
講演会 50名
ネットワーク会議 30名
(どちらも申込み先着順)
- 参加費 無料
- 申込み方法
郵便番号、住所、氏名、電話番号、参加内容(両方・講演会のみ)を書いて
FAXまたはEメール。電話申込みも可(月曜日除く)。
※生後6ヵ月から就学前児童の託児あり。6月13日(木)正午までに申込み。
- お問い合わせ
千葉県男女共同参画センター(月曜休、月曜日が祝日の場合は火曜日)
TEL 043-420-8411
FAX 043-420-8581
Eメール kenkyouse@mz.pref.chiba.lg.jp



発行
八街市総務部企画政策課
〒289-1192 千葉県八街市八街ほ 35-29
TEL 043-443-1114 FAX 043-444-0815
E-mail kikaku@city.yachimata.lg.jp
発行日 令和元年5月